



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

Σχέδιο Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στη Mitel Networks 2025

Πλαίσιο Σύμβασης

1. Ισχύει η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης: Αν μια σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο.
2. **α.** Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης ή άλλης, είναι επικρατέστεροι, εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.
β. Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερσχύουν των νόμων
γ. Οι κανονιστικοί όροι της παρούσας Σ.Σ.Ε. έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.
3. Καταργείται η μερική απασχόληση, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Όλες οι συμβάσεις μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου.
4. Η πρακτική άσκηση των σπουδαστών, να πραγματοποιείται με πλήρεις αποδοχές και εργασιακά, ασφαλιστικά δικαιώματα.

A. Πεδίο Εφαρμογής

1. Αφορά όλους τους εργαζόμενους οποιασδήποτε ειδικότητας, φύλου, ηλικίας, φυλής και εθνικότητας, δηλαδή όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Mitel Networks.
2. Η παρούσα αφορά όλους τους φοιτητές, σπουδαστές, μαθητές που κάνουν την πρακτική τους άσκηση και τους καταρτιζόμενους, όσους εργάζονται σε προγράμματα στην εταιρεία Mitel Networks.

B. Εργάσιμος χρόνος

1. Άμεση εφαρμογή του **7ωρου, 5ήμερου, 35ωρου**, χωρίς καμία μείωση των ισχυουσών αποδοχών που αφορούν είτε συλλογικές, είτε ατομικές συμβάσεις εργασίας.
 - a. Το ωράριο υπολογίζεται σε πενθήμερη εβδομάδα, με Σάββατο και Κυριακή αργία.
 - b. Το ωράριο είναι συνεχές.
 - c. Για τα τμήματα που απαιτείται υποστήριξη πελατών εκτός ωραρίου εργασίας, παραμένει το καθεστώς ετοιμότητας κλήσης, έως ότου ο φόρτος εργασίας στα συγκεκριμένα τμήματα απαιτήσει την αντικατάσταση του με βάρδιες.
 - d. Βάρδιες με 2 μέρες ανάπαυσης σε 7 εργάσιμες (αν χρειαστούν με βάση το c)
 - e. 24ωρες βάρδιες με 3 συνεχείς μέρες ανάπαυσης ανά 5 ημέρες εργασίας (αν χρειαστούν με βάση το c).
2. **Η υπερωρία είναι προαιρετική.**
 - Σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης του εργαζόμενου πέραν του νόμιμου ωραρίου 5 ημέρες 35ώρες εβδομαδιαίως, δικαιούται για κάθε πρώτη ημερησίως ώρα υπερεργασίας του και μέχρι την



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

συμπλήρωση 5 ωρών συνολικά εβδομαδιαίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%.

- Για υπερωριακή απασχόληση πέραν των 5 ωρών εβδομαδιαίως ή της 1 ώρας ημερησίως, ο εργαζόμενος δικαιούται για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησής του, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%. Σε κάθε περίπτωση η ημερήσια υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2,5 ώρες.
- Για την απασχόλησή του κατά τη διάρκεια του Σαββάτου και της Κυριακής, καθώς και κατά τη διάρκεια των επίσημων αργιών, ανεξάρτητα από τις διακρίσεις της προηγούμενης παραγράφου, ο εργαζόμενος δικαιούται αμοιβή για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησης ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%.

Απαγορεύεται η αμοιβή της υπερωρίας καθ' οιοδήποτε τρόπο, πέραν της χρηματικής.

3. Χορήγηση Διαλείμμάτων

- Για τους εργαζομένους που η εργασία τους είναι μπροστά σε οθόνη, εφόσον δεν είναι εφικτό να οργανώνεται η εργασία με τέτοιο τρόπο ώστε φυσιολογικά να μπορεί ο εργαζόμενος να την εναλλάσσει με άλλες μορφές εργασίας, εξασφαλίζονται στον εργαζόμενο διαλείμματα εργασίας ανά δίωρο. Ο χρόνος απομάκρυνσης του εργαζόμενου από τη θέση εργασίας με οθόνες οπτικής απεικόνισης (είτε για διάλειμμα εργασίας είτε για αλλαγή δραστηριότητας) μπορεί να είναι τουλάχιστον 15 λεπτά ανά δίωρο. **Σε κάθε περίπτωση το διάλειμμα ορίζεται συνολικά στα 60 λεπτά.**
- Ο χρόνος διαλείμματος είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιείται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας και τους ιδιαίτερους κανόνες ομαλής λειτουργίας του εκάστοτε τμήματος και δε δύνανται να συμπίπτει με την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας και φυσικά δε μεταφέρεται.

4. Για την τηλεργασία:

- α. Η τηλεργασία είναι εθελοντική και με δικαίωμα ανάκλησης από τον εργαζόμενο.
- β. Καμιά διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Σταθερό ωράριο για όλους. Τήρηση του ωραρίου με υποχρέωση του εργοδότη.
- γ. Η τηλεργασία να μην υποκαθιστά κανενός είδους άδεια (ασθένεια, γονική, αργίες κ.α)
- δ. Τα κόστη από την εφαρμογή της τηλεργασίας (εξοπλισμός, ρεύμα, ίντερνετ, κλιματισμός, άλλα πάγια) να βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη.
- ε. Αποκλειστικά υπεύθυνος για τα μέτρα πρόληψης, μέτρα προστασίας της υγείας και ασφάλειας των τηλεεργαζομένων να είναι ο εργοδότης.

5. Αργίες:

Α. Ημέρες αργίας υποχρεωτικές: 1) Η 1η του έτους 2) τα Θεοφάνια 3) Η 25η Μαρτίου, 4) η Δευτέρα του Πάσχα, 5) η 1η Μαΐου, 6) η 15η Αυγούστου, 7) η 28η Οκτωβρίου, και 8) η 25η Δεκεμβρίου 9) 26η Δεκέμβρη

Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω 9 εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

Β. Κατ' έθιμο αργίες: 1) η Καθαρά Δευτέρα, 4) η Μεγάλη Παρασκευή, 6) του Αγίου Πνεύματος .

Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω 3 εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

Ημιαργίες

Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή της Πρωτοχρονιάς, και η Μεγάλη Πέμπτη, είναι ημιαργίες (με αμοιβή ένα ημερομίσθιο).



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, Τ.Κ 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

Γ. Οικονομικοί όροι

Γ1 . Μισθοί

- Εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών δικαιούνται για κάθε **διετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία**, προσαύξηση σε ποσοστό 6%, επί του ορίου βασικού μισθού για τις πρώτες εννέα(9) διετίες. Η προσαύξηση αυτή πάει στο 10% για τις επόμενες διετίες.
- Αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή του μισθού σε περίοδο πληθωρισμού.
- Ξεπάγωμα των τριετιών. Αναδρομική ενσωμάτωσή των ωριμάνσεων στον μισθό των εργαζομένων , με προσαύξηση 10% για κάθε τριετία, για τους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών.

«Προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, σε οποιαδήποτε εργασία και ειδικότητα. (Αναλυτικοί πίνακες & παραδείγματα στο *xlsx* αρχείο)»

Μισθολογικές κατηγορίες	Πρόσληψη με 0 έτη προϋπηρεσίας
Απόφοιτοι ΑΕΙ 5ετούς φοίτησης	1760
Απόφοιτοι ΑΕΙ/ΤΕΙ 4ετούς φοίτησης	1613
Τεχνικοί Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης / ΙΕΚ	1314
Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	1160
Απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	1109

Γ2. Επιδόματα

- Master 10%, Διδακτορικού 15% . Ο εργαζόμενος θα λαμβάνει **ένα από τα δύο** επιδόματα ανάλογα με ποιο τίτλο κατέχει. Στην περίπτωση που κατέχει διδακτορικό μαζί με μεταπτυχιακό τίτλο τότε λαμβάνει το επίδομα του ανώτερου τίτλου, δηλαδή του διδακτορικού (15%).
- Επίδομα παιδιού 5% για κάθε παιδί μέχρι την ενηλικίωσή του.
- Επίδομα Γάμου/Συμφώνου Συμβίωσης 10%.
- Ξένης Γλώσσας 5% , για κάθε ξένη γλώσσα (εκτός Αγγλικών).
- Επίδομα τροφής 10% ή χορήγηση πλήρους γεύματος ή δείπνου για όσους δουλεύουν **σε εξωτερικές εργασίες**.
- Επίδομα εκτός έδρας. Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός νομού της έδρας της επιχείρησης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή τη συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή της αναχώρησης από την έδρα της επιχείρησης και η λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του σε αυτή (η διαδρομή, εφόσον γίνεται εκτός νόμιμου ωραρίου, πληρώνεται απλή σαν ωρομίσθιο). Σε περίπτωση που η εργασία εκτελείται εκτός νομού της έδρας της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου αυθημερόν στον τόπο διαμονής του, η επιχείρηση υποχρεούται με δικά της έξοδα να εξασφαλίσει σε αυτόν κατάλληλο οίκημα διαμονής, πλήρη διατροφή και να του καταβάλλει επιπλέον



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, Τ.Κ 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

25% του ημερομισθίου του για κάθε ημέρα απασχόλησής του.

7. Για όλους τους εργαζόμενους προβλέπεται κάλυψη δαπάνης φύλαξης παιδιών έως 6 ετών, 260 ευρώ μηνιαία.
8. Επίδομα άδειας καλοκαιριού.

Γ3. Αμοιβή ετοιμότητας κλήσης (On Call – Call Out)

Περίοδος		
Δευτέρα με Παρασκευή	16 ώρες / μέρα	30,00€/ημέρα
	4 ώρες / μέρα	8,00€/ημέρα
Σάββατο & Κυριακή	24 ώρες / μέρα	50,00€/ημέρα
	12 ώρες / μέρα	25,00€/ημέρα
Αργίες / Ημιαργίες	24 ώρες / μέρα	80,00€/ημέρα
	12 ώρες / μέρα	45,00€/ημέρα

- Οι Αργίες που πέφτουν Σάββατο ή Κυριακή **πληρώνονται** με βάση την αμοιβή για τις Αργίες/Ημιαργίες.
- Η αποζημίωση για τους εργαζόμενους που θα παρέχουν υπηρεσία/εργασία κατά την περίοδο της ετοιμότητας κλήσης (call out) υπολογίζεται είτε διπλασιάζοντας την ωριαία αμοιβή του υπαλλήλου είτε διπλασιάζοντας την ωριαία αμοιβή που ορίζει ο νόμος, όποια είναι μεγαλύτερη.
- Τα κόστη για την ετοιμότητα κλήσης από τους εργαζόμενους (εξοπλισμός, ρεύμα, ίντερνετ, κλιματισμός, άλλα πάγια) να βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη. Το κόστος παροχής τηλεπικοινωνιακής σύνδεσης για το ίντερνετ αποζημιώνεται εξ ολοκλήρου από τον εργοδότη.
- Η άμεση **ανταπόκριση** του ατόμου που βρίσκεται σε κατάσταση ετοιμότητας κλήσης ορίζεται σε 30' από την ενημέρωσή του.

Γ4. Δώρα

1. Δώρο Χριστουγέννων(1 μισθός)
2. Δώρο Πάσχα (1/2 μισθός)



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

Α. Άδειες

1. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια με αποδοχές 21 εργάσιμες ημέρες τον πρώτο χρόνο, 22 εργάσιμες ημέρες τον δεύτερο, 23 εργάσιμες ημέρες τον τρίτο μέχρι τον ένατο. Με την συμπλήρωση του δέκατου χρόνου 26 εργάσιμες ημέρες και μετά τα εικοσιπέντε χρόνια 27 εργάσιμες ημέρες. Και σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως εργοδότη. Εργαζόμενοι που απασχολούνταν σε άλλους εργοδότες με παροχή υπηρεσίας (μπλοκάκι) να προσμετρούνται τα έτη προϋπηρεσίας κανονικά εφόσον είχαν πλήρη απασχόληση και έχουν καταβάλει κανονικά τις εισφορές τους στα αντίστοιχα ασφαλιστικά ταμεία.
2. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται επίδομα άδειας όσο και οι ημέρες άδειας και μέχρι 15.
3. Άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.
4. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης. Εργαζόμενοι γονείς έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους. Οι εργαζόμενοι γονείς οφείλουν να προσκομίσουν στον εργοδότη βεβαίωση από τη γραμματεία του σχολείου ότι παρέστησαν να ενημερωθούν για τη σχολική επίδοση του/των παιδιών τους. Στην περίπτωση που και οι δυο γονείς εργάζονται, μπορούν να ασκήσουν και οι δύο ταυτόχρονα το εν λόγω δικαίωμα.
5. Απουσία από την Εργασία για λόγους ανωτέρας βίας. Προβλέπεται η απουσία με αποδοχές από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας. Το δικαίωμα αυτό προβλέπεται έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.
6. Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους. Οι εργαζόμενοι γονείς, έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, κατόπιν αιτήσεως τους, άδεια με αποδοχές, που δεν υπερβαίνει τις επτά (7) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε εννέα (9) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.
7. Γονική άδεια με αποδοχές ανά τέκνο και για την περίοδο της προσχολικής αγωγής και για όλη την διάρκεια του σχολικού βίου του τέκνου (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών) ως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο.
8. Επιπλέον 10 ημέρες άδειας για γονείς και κηδεμόνες που έχουν παιδιά με διανοητικά προβλήματα ή σωματική αναπηρία, κ.λ.π. που προβλέπονται από τον ν. 1483/84.
9. Άδεια Φροντιστή. Προβλέπεται άδεια φροντιστή για την φροντίδα προσώπου διάρκειας έως 5 εργάσιμων ημερών άνευ αποδοχών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. Η άδεια αυτή αφορά τη φροντίδα συγγενών ή προσώπων, που κατοικούν στο ίδιο νοικοκυριό. Ο εργαζόμενος προκειμένου να μπορεί να κάνει χρήση της άδειας φροντιστή θα πρέπει να έχει συμπληρώσει έξι μήνες απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.
10. Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών. Στους εργαζόμενους γονείς, χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζομένου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος.



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

11. Γονική άδεια 4 μηνών (για εργαζόμενους γονείς).

- Η γονική άδεια 4 μηνών χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά μέχρι το παιδί να γίνει 8 χρόνων, ενώ σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια. Ο εργαζόμενος πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη. Οι 2 πρώτοι μήνες πληρώνονται από τον ΟΑΕΔ με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό ενώ οι υπόλοιποι δύο μήνες είναι άνευ αποδοχών.
- Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.
- Να σημειωθεί ότι κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα, ενώ δικαιούνται να λάβουν το επίδομα του ΟΑΕΔ για δύο μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.
- Μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούνταν κατά την απουσία του.

12. Άδεια 10 εργάσιμων ημερών σε όσους εργαζόμενους έχουν χηρέψει ή στον διαζευγμένο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

13. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς 3 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς α' βαθμού, εξ αίματος και εξ αγχιστείας.

14. Σπουδαστική άδεια με αποδοχές.

- Οι εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους και πρόσθετη άδεια με αποδοχές διάρκειας 30 εργάσιμων ημερών, συνεχών ή διακεκομμένων κατ' έτος για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Την ειδική άδεια δικαιούνται να λάβουν όλοι οι εργαζόμενοι-εργαζόμενες σπουδαστές, χωρίς όριο ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος.
- Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγών τους ή αιμοκάθαρσης 30 ημέρες το χρόνο με αποδοχές.

16. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των πρωτοβάθμιων σωματείων και τους αντιπροσώπους τους στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

17. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει άδεια απουσίας, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους και ειδικότερα:

α) στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του, Αναπληρωτή Γραμματέα και Ταμεία των σωματείων τρεις (3) ημέρες τον μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι λιγότερα από πεντακόσια (500) και πέντε (5) ημέρες τον μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι περισσότερα από πεντακόσια (500),

β) στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ως άνω σωματείου, δύο (2) ημέρες τον μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι λιγότερα από πεντακόσια (500) και τρεις (3) ημέρες τον μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι περισσότερα από πεντακόσια (500),

γ) στους αντιπροσώπους του σωματείου αυτού στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις, για όλη τη



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, T.K 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

διάρκεια συνεδρίων στα οποία συμμετέχουν.

18. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση. Οι ημέρες απουσίας των εργαζομένων είναι με αποδοχές, που καταβάλλονται από τον εργοδότη τους.
19. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, το συνδικαλιστικό στέλεχος, που επιθυμεί να κάνει χρήση συνδικαλιστικής άδειας, οφείλει να ενημερώσει εγγράφως με οποιονδήποτε τρόπο, ακόμη και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τον εργοδότη, αμέσως μόλις αυτό είναι δυνατό και πάντως το αργότερο κατά την εβδομάδα που προηγείται της έναρξης της συνδικαλιστικής άδειας. Σε επείγουσες περιπτώσεις, η συνδικαλιστική άδεια μπορεί να εκκινήσει αμέσως μετά την πρότερη ενημέρωση του εργοδότη, εφόσον αυτή είναι αντικειμενικά αδύνατο να γίνει σε ωρύτερο χρόνο.
20. Η πρότερη ενημέρωση του εργοδότη κατά το παρόν άρθρο, περιορίζεται στην ανακοίνωση του χρόνου έναρξης και λήξης της συνδικαλιστικής άδειας και απαγορεύεται να περιλαμβάνει τον συγκεκριμένο λόγο για τον οποίο αυτή λαμβάνεται. Σε καμία περίπτωση ο εργοδότης δεν εγκρίνει τη συνδικαλιστική άδεια, η οποία απλώς του ανακοινώνεται.

Ε. Προστασία Μητρότητα και Πατρότητας

1. Η χρονική διάρκεια της άδειας λοχείας ορίζεται ως 2 μήνες πριν τον τοκετό και 6 μήνες μετά. Επιπλέον ένα χρόνο γονική άδεια με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα στη μάνα ή στον πατέρα.
2. Ο πατέρας δικαιούται 22 ημέρες άδεια με αποδοχές, οι οποίες πρέπει να ληφθούν κατά τη γέννηση, προσκομίζοντας στον εργοδότη τη ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται 2 ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες είκοσι (20) να χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση. Η άδεια πατρότητας προβλέπεται και στην περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.
3. Απαγόρευση απόλυσης κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για 2 έτη μετά τον τοκετό.
4. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 24 μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 2 ώρες κάθε μέρα και τους επόμενους δέκα μήνες αντίστοιχα κατά 1 ώρα.
5. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα για κάθε παιδί, για γονείς και κηδεμόνες που έχουν παιδιά με διανοητικά προβλήματα ή σωματική αναπηρία, κ.λ.π. χωρίς περικοπές των αποδοχών τους.
6. Για την περίοδο της εγκυμοσύνης η έγκυος απομακρύνεται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να χάνει τα δικαιώματά της (οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.). Σαν τέτοια θεωρείται και η τυχόν εργασία σε βάρδιες/oncall, τα νυχτερινά, η εργασία σε εργαστήριο με ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία κτλ.



Σωματείο Εργαζομένων Mitel Networks

Αριθμός Διαταγής Πρωτοδικείου : 24/2023

Λεωφόρος Ηρακλείου 455, Τ.Κ 141 22 ,Νέο Ηράκλειο, Αθήνα

E-mail: unionmitel@gmail.com

ΣΤ. Για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο δουλειάς

- Περιοδικοί έλεγχοι στα εργαστήρια της επιχείρησης, ώστε να προσμετρώνται οι εκπομπές ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας και οι τυχόν επιπτώσεις τους στους εργαζομένους.
- Ιατρικό check up που προβλέπει κάθε χρόνο: δωρεάν εξετάσεις γενικές, όρασης, καρδιογράφημα, επιπλέον καρδιολογικές για όσους επιτελούν χειρωνακτικές εργασίες εκτός γραφείου, ιδιαίτερη φροντίδα στις εγκύους και γενικότερα στις εργαζόμενες γυναίκες.

Ζ. Επιπλέον διατάξεις

1. Επαναφορά των πούλμαν για τη μεταφορά των εργαζομένων στον χώρο δουλειάς. Δωρεάν κάρτα απεριορίστων διαδρομών για τα ΜΜΜ.
2. Δωρεάν σίτιση στο εστιατόριο της εταιρείας.

Η παρούσα θα διαρκέσει **δύο χρόνια**, οπότε θα ξεκινήσει νέος κύκλος διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της.